

Приложение №5
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Таятская основная общеобразовательная
школа им. Героя России И. Кропачева»
от 22.06.2022 № 95

**Стимулирующие выплаты работникам учреждения
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов*	Период, на который устанавливается выплата	
		наименование	Индикатор			
1	2	3	4	5	6	
I. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
Педагогические работники: учитель	1.Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	1.Качество освоения учебных программ при 100% успеваемости	Количество учащихся (в %) получивших «4» и «5» по итогам четверти, полугодия, года (учитывается специфика предмета)	Математика, русский язык		На месяц
				80% - 100%	20	
				60% - 79%	15	
				50% - 59%	10	
				Предметы гуманитарного, естественно-научного цикла		
				80% - 100%	20	
				60% - 79%	15	
				50% - 59%	10	
				Технология, черчение, МХК, православная культура, музыка, физическая культура, ОБЖ		
				80% - 100%	20	
				60% - 79%	15	
				50% - 59%	10	
	2.Административные, муниципальные, региональные срезы, независимое тестирование		Качество знаний (в %)	80% - 100%	20	На месяц
				60% - 79%	15	
				40% - 49%	10	

	3.Высокие результаты ГИА	Качество знаний (доля оценок « 4» и «5») в сравнении с годовыми оценками (учитывается специфика предмета). Указанные баллы соответствуют 100% качеству.	Математика, русский язык: - совпадает с годовыми оценками – 30 баллов. Другие предметы по выбору обучающихся (участие не менее 25 %): - совпадает с годовыми оценками – 25 баллов. Участие менее 25 %: - совпадает с годовыми оценками – 20баллов.		Ежемесячно в течение года
	4.Победа школьников в мероприятиях различного уровня	Победа учащихся в мероприятиях муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	5 (за 1уч.) 10 (за 1уч.) 15 (за 1уч.)		На месяц
2.Презентация педагогической деятельности	Подготовка, проведение, анализ проведенного мероприятия	Открытые уроки, мастер-классы, внеклассные мероприятия школьный уровень муниципальный уровень краевой уровень	10 15 20		на месяц
3.Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	Участие повышающее общественный имидж учреждения	«Учитель года»	Участник	10	На месяц
			Финалист	15	На месяц
			победитель	10	Ежемесячно в течение текущего учебного года
		Научно-практическая конференция	Участник	5	на месяц
			Финалист	10	
			победитель	15	
II. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.					
1.Подготовка и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	Достижения учащихся	Количество победителей, призеров	Победители, призеры – 1 балл (за каждого)		на месяц
			Муниципальный уровень: Победители, призеры – 3 балла (за каждого)		на квартал
			Региональный уровень: Победители, призеры – 3 балла (за каждого) Федеральный уровень: Победители, призеры – 5 баллов (за каждого)		Ежемесячно в течение текущего учебного года

2.Подготовка и проведение очных олимпиад	Достижения учащихся начальных классов	Количество победителей, призеров	Школьный уровень: Победители, призеры – 1 балл (за каждого)	на месяц
			Муниципальный уровень: Победители, призеры – 2 балла (за каждого)	на квартал
			Региональный уровень: Победители, призеры – 3 балла (за каждого) Федеральный уровень: Победители, призеры – 5 баллов (за каждого)	Ежемесячно в течение текущего учебного года
3.Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня, в т.ч. международный и федеральный уровень краевой уровень муниципальный уровень	очное 5 (за 1 уч.) 3 (за 1 уч.) 2 (за 1уч.)	на месяц
		наличие победителей и призеров, в т.ч. международный и федеральный уровень краевой уровень муниципальный уровень	10 (за 1уч-ся) 8 (за 1 уч-ся) 5 (за 1 уч-ся)	на месяц
4.Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.Руководство объединениями педагогов (творческими группами, МО)	обеспечение работы в соответствии с планом и расписанием	10	на месяц
	2.Наставническая работа.	За успешное наставничество	5	на месяц
	3.Подготовка документации к ПМПК	подготовка отчетной документации школьный районный	5 (за1уч.) 8 (за1уч.)	на месяц
	4.Участие в экспертной деятельности	Фактическое участие в комиссиях по проверке работ учащихся (аттестационные, контрольные, олимпиадные)	5	на месяц
5.Создание и обновление школьного сайта	Управление, участие, инициатива, техническое исполнение	Обеспечение обновлений не реже 1 раза в неделю.	20	на месяц
		Пополнение и накопляемость материала на сайте школы	3	
6.Работа с семьями обучающихся	1.За работу с индивидуальными программами реабилитации (СОП)	За написание программы За отчеты и выполнение программы	5 10	на месяц
7.Организация социально-психолого-	1.Подготовка и проведение мероприятий по обеспечению условий	Работа Совета профилактики	5	на месяц

педагогической работы с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающих трудности в обучении	для обучения, воспитания и развития личности учащихся из малообеспеченных семей, «группы риска», «неблагополучных семей»			
	2.Взаимодействие с органами государственной и муниципальной власти, правоохрнительными органами по предупреждению и профилактике правонарушений среди подростков	Снятие обучающегося с учета в комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав (для кл.рук.)	10	на месяц
	3.Контроль и учет учащихся из «группы риска», неблагополучных семей, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в образовательных учреждениях	Снижение пропусков учащимися уроков без уважительной причины	15	на месяц
III. Выплаты за качество выполняемых работ				
1.Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, экскурсий	Организация и проведение предметной декады, включающей отчет о проведении (освещение в средствах массовой информации, фотоотчеты, создание видеороликов).	20	по факту
2.Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО, МОРФ)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	20 (за одну базу)	Ежемесячно в течение года
3.Работа с базой «Одаренные дети»	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5	Ежемесячно в течение года
4.Председатель первичной профсоюзной организации	Организация	Рассмотрение жалоб и заявлений работников ОУ	3	по факту
		За активную работу в проведении мероприятий (связанные с юбилейными датами)	5	по факту
		Осуществление дополнительных работ, своевременно и качественно	10	на месяц
		За организацию работы по заключению	2	по факту

			коллективного договора и осуществлению контроля за его выполнение		
	5.Создание коррекционно –развивающей образовательной среды для работы с детьми с особыми образовательными потребностями	1.Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Разработка адаптированной образовательной программы	5 (за 1)	на месяц
			Интегрированное обучение в классах	5	на месяц
		2.Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого – медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10	на месяц
	6. Сопровождающий в автобусе	Сопровождение обучающихся при подвозе на мероприятия	Отсутствие происшествий при подвозе	50	на месяц
	7. Музыкальное сопровождение мероприятий	Участие, инициативы	Запись фонограмм, активное участие в мероприятиях	10	на месяц
	IV. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, инструктор по физической культуре	1.Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	10	на месяц
	2.Работа с семьями обучающихся	1.Вовлечение родителей во внеклассную работу	Участие родителей	5	на месяц
		2.За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений.	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	2	на месяц
	3.Обновление школьного сайта	Участие, инициативы	Обеспечение обновления не реже 1 раза в неделю	10	на месяц
			Пополнение и накопляемость материала на личной странице педагога.	3	
4. Заливка хоккейной коробки	Участие, инициативы	Обеспечение работы в соответствии с планом	50	на месяц	
	V. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1.Достижения воспитанников	Участие обучающихся в различных очных конкурсах	Результативность участия в соревнованиях федерального уровня	1 место	50	на месяц
			2 место	45	

		3 место	30	
		Результативность участия в соревнованиях краевого уровня 1 место 2 место 3 место	30 20 10	на месяц
		Результативность участия в соревнованиях муниципального уровня 1 место 2 место 3 место	15 10 5	на месяц
2. Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	1. Организация горячего питания	Фактическое ведение документации	20	Ежемесячно в течение года
3. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Участие в руководстве мероприятиями	Работа в составе оргкомитета или судейской коллегии соревнований, семинаров повышения проф. квалификации на уровне: ОУ Района Края Федерации	5 10 15 20	На месяц
4. Участие в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	Участие повышающее общественный имидж учреждения	Конкурс педмастерства «Учитель года»	Участник 10	На месяц
			Финалист 15	На месяц
			Победитель 10	Ежемесячно в течение текущего учебного года
5. Достижение воспитанников	Присвоение спортивных разрядов	Наличие подтверждающего документа	10 за 1 воспитанника	На месяц
VI. Выплаты за качество выполняемых работ				
1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов	10	На месяц

	2.Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО, МОРФ)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	20 (за одну базу)	Ежемесячно в течение года
	3.Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Проведение тематических декад,	Организация и проведение тематической декады, включающей отчет о проведении (освещение в средствах массовой информации, фотоотчеты, создание видеороликов).	20	по факту
	4. Сопровождающий в автобусе	Сопровождение обучающихся при подвозе на мероприятия	Отсутствие происшествий при подвозе	50	на месяц
Педагог-библиотекарь	VII. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	5	На месяц
	2.Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	10	На месяц
	VIII. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда по причине порчи	Менее 20% фонда	10	На месяц
	2.Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	1.Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	10	На месяц
		2.Проведение дней информирования	1 раз в четверть	10	На месяц
	IX. Выплаты за качество выполняемых работ				

	1.Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	5	На месяц
Педагог-психолог, учитель-логопед,	X. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	1.Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	10	На месяц
		2.Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	5	
	2.Организация социально-психолого-педагогической работы с детьми из социально неблагополучных семей, испытывающих трудности в обучении	1.Выявление и организация учета учащихся из социально неблагополучных семей, «группы риска» за год	Выявление образовательным учреждением семьи «группы риска» (до выявления иными органами профилактики)	5	На месяц
		2.Взаимодействие с органами государственной и муниципальной власти, правоохранительными органами по предупреждению и профилактике правонарушений среди подростков	Снятие обучающегося с учета в комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	10	
		3.Контроль и учет учащихся из «группы риска», неблагополучных семей, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам занятия в образовательных учреждениях	Снижение пропусков учащимися уроков без уважительной причины	15	
	XI. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1.Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	10	На месяц	
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	5	На месяц	
2.Эффективная реализация	Качество успеваемости обучающихся	50-65%	5	На месяц	
		65-80%	10	На месяц	

	коррекционной направленности образовательного процесса				
XII. Выплаты за качество выполняемых работ					
	1.Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого- педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	5	На месяц
Повар	XIII. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	20	на месяц
			Устранение предписаний в установленные сроки	15	на месяц
	2. Приготовление обеда на мероприятиях	Участие, инициатива	Отсутствие жалоб со стороны участников мероприятий	10	на месяц
	XIV. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Снижение уровня заболеваемости обучающихся	Снижение количества заболевших учащихся	Отсутствие вспышек заболеваний	20	на месяц
XV. Выплаты за качество выполняемых работ					
	1.Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	10	на месяц
Младший обслуживающий персонал: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, гардеробщик, сторож, уборщик	XVI. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, аварий	0	25	на месяц

служебных помещений, оператор котельной, водитель	XVII. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	1.Осуществление дополнительных работ	1.Участие в проведении ремонтных работ в учреждении Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	15	на месяц
		2.Дополнительные работы во время межсезонья – уборка опавшей листвы, расчистка территории от снежных заносов.		20	на месяц
		3.Участие в летнем покосе уборке травы на территории школы.		20	на месяц
	2.Участие в мероприятиях учреждения	Участие в подготовке мероприятий	Постоянно	20	на месяц
	XVIII. Выплаты за качество выполняемых работ				
	1.Ресурсосбережение при выполнении работ	1.Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	10	на месяц
		2.Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	10	на месяц
	2.Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Наличие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	20	на месяц
	3.Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	20	на месяц
4.За мойку и уборку салона автобуса	Чистота салона	Отсутствие замечаний со стороны пассажиров	50	Ежемесячно в течение года	
5.За проведение ремонтных работ автобуса	Качество проведения работ	0	50	на месяц	
6. За проведение ТО автобуса	Выход на линию в соответствии с графиком	Безаварийная работа автобуса	50	Ежемесячно в течение года	

* Максимальное количество баллов, возможных для начисления. Возможно установление меньшего количества баллов.